

CILVĒKTIESĪBU UN CĪŅAS PRET MŪSDIENU VERDŽĪBU POLITIKA

Zentiva, visi uzņēmuma darbinieki, valdes locekļi, meitasuzņēmumi un saistītie uzņēmumi ņem vērā un atbalsta cilvēktiesību aizsardzību visās mūsu uzņēmējdarbības jomās, un tas attiecas arī uz mūsu partneru rīcību un praksi, kā arī uz piegādes ķēdi un ārpakalpojumu nodrošinātāju tīklu, kā noteikts Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā.

Uzņēmums Zentiva ir apņēmis ievērot Starptautiskās darba organizācijas noteiktos nodarbinātības standartus un nodrošināt pilnu atbilstību vietējam darba likumam. Zentiva gatavojas parakstīt ANO Globālo līgumu, kas atbalsta desmit universālos principus attiecībā uz vidi, cīņu pret korupciju, cilvēktiesībām un darbu. Mūsu cilvēktiesību un cīņas pret mūsdienu verdzību politika tiek īstenota kopā ar mūsu Ētikas kodeksu, cīņas pret kukuļošanu un korupciju politiku, daudzveidības un iekļaušanas politiku, atbildīgu ārpakalpojumu politiku, riska pārvaldību un uzņēmuma vispārējo cilvēkresursu politiku.

Uzņēmums Zentiva apņemas īstenot ANO Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipu un integrēt savā darbībā visas starptautiski atzītās cilvēktiesības, tostarp Starptautisko paktu par pilsoniskajām un politiskajām tiesībām un Starptautisko paktu par ekonomiskajām, sociālajām un kultūras tiesībām. Zentiva sagaida, ka visi komandas dalībnieki ciena cilvēktiesības, kā aprakstīts mūsu Ētikas kodeksā, un ar funkcijām saistītos standartus, kas iestrādāti funkcionālajās politikās.

Mēs maksājam darbiniekiem taisnīgu atalgojumu atbilstoši tirgus standartiem un juridiskajām prasībām saistībā ar algu un sociālajām garantijām. Mēs cienām bērnu tiesības uz izglītību un individuālo attīstību un nepieļaujam nodarbinātību, nesasniedzot minimālo darba vecumu.

Mūsu darbiniekiem ir tiesības izvēlēties, vai iestāties arodbiedrībā, darba padomē vai citā kolektīvas līgumslēgšanas organizācijā. Mēs sadarbojamies ar pārstāvjiem, lai panāktu labāko rezultātu saviem darbiniekiem un uzņēmumam.

Vairāk nekā 40 miljoni cilvēku visā pasaulē strādā mūsdienu verdzības vai piespiedu darba apstākļos, un Zentiva nepārtraukti darbojas, lai novērtētu iespējamos riskus mūsu piegādes ķēdē. Mēs neatbalstām nekāda veida mūsdienu verdzību vai cilvēktirdzniecību.

Globālais verdzības indekss norāda, kurās valstīs un nozarēs ir augstākais mūsdienu verdzības rādītājs. Uzņēmumam Zentiva ir Atbildīgu ārpakalpojumu programma, kurā tiek izmantota aktīva, ar risku saistīta pieeja, izvērtējot mūsu piegādātājus. Uzņēmums Zentiva paredz, ka visi piegādātāji nodrošina atbilstību Vispārējai cilvēktiesību deklarācijai, pret visiem darbiniekiem izturas ar cieņu, īsteno taisnīgu nodarbinātības politiku, nenodarbina cilvēkus, kas nav sasnieguši minimālo darba vecumu, un ievēro individuālās tiesības un brīvību. Mēs neatbalstām nekāda veida bērnu darbu.

Zentiva Atbildīgu ārpakalpojumu programma aptver visu Zentiva piegādes ķēdi. Zentiva izmanto galvenokārt Eiropas, Indijas un Ķīnas uzņēmumu ārpakalpojumus, un mūsu audita darbības tiek veiktas šajā ģeogrāfiskajā apgabalā. Veicot audita procesu, tiek izmantota ar risku saistīta pieeja, un to īsteno mūsu sagādes, ārējo piegādes darbību un atbilstības komanda. Audita rezultātus izskata mūsu Zentiva Ētikas un atbilstības komiteja. Rīkojoties uzmanīgi un atbalstot spēcīgus, skaidrus standartus, varam palīdzēt izskaust mūsdienu verdzības risku mūsu piegādes ķēdē.

Niks Hagārs (Nick Haggar)
Izpilddirektors — Zentiva

Safaks Oners (Safak Oner)
Industriālo darbību nodaļas
vadītājs

Inese Vindiša (Ines Windisch)
Korporatīvo sakaru un
cilvēkresursu nodaļas vadītāja —
Zentiva