

PRIVĀTUMA PAZIŅOJUMS

(turpmāk – „Paziņojums”)

01.10.2020.

Cienījamā kandidāte, godātais kandidāt!

Ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (turpmāk – „Vispārīgā datu aizsardzības regula” – **VDAR**) spēkā stāšanos 25.05.2018.,

mēs – Zentiva Group, a.s. filiāle Latvijā (turpmāk atsevišķi saukts par „Uzņēmumu”), rīkojoties datu Pārziņa statusā,

juridiskā persona vai personas, kas pieder Zentiva group uzņēmumu grupai, kā arī citas juridiskās personas, kas norādītas Privātuma paziņojuma U sadaļā, kas pieejama šajā saitē: <https://www.zentiva.lv/gdpr/privacy-notice> (turpmāk vispārīgi un kopā saukti par „Zentiva” un/vai „mēs” un/vai „Filiāles”), rīkojoties kā (kopīgi) datu Pārziņi,

saskaņā ar VDAR 13. un 14. pantu ar šo paziņojumu vēlamies Jūs informēt par šādiem jautājumiem:

- ✓ kā mēs iegūstam Jūsu Personas datus;
- ✓ Personas datus (to kategorijas), kurus mēs varam Apstrādāt;
- ✓ Personas datu Apstrādes nolūkus, kā arī Apstrādes juridisko pamatu;
- ✓ nosacījumus, saskaņā ar kuriem mēs varam izpaust Jūsu Personas datus;
- ✓ kā mēs nodrošinām Personas datu drošību;
- ✓ kāds ir Personas datu glabāšanas periods;
- ✓ kādas ir Jūsu tiesības attiecībā pret Jūsu Personas datiem;
- ✓ kontaktinformācija;
- ✓ privātuma paziņojuma izmaiņas.

Jebkurus Jums radušos jautājumus par Jūsu Personas datu Apstrādi Jūs varat nosūtīt Datu aizsardzības speciālistam:

- ✓ e-pasta adrese DPO@zentiva.com,
- ✓ uz Uzņēmuma centrālo biroju Ģertrūdes ielā 10-10, Rīga, LV-1010, Latvija

Šis Paziņojums ir adresēts potenciālajiem darbiniekiem (šīs personas tekstā sauktas par „Jūs”).

Izņemot, ja šajā Paziņojumā ir noteikts citādi vai ja no konteksta izriet citādi, šajā Paziņojumā ar lielo sākuma burtu rakstītajiem jēdzieniem ir tāda pati nozīme kā Privātuma paziņojuma T sadaļā norādītajiem jēdzieniem, kas ir pieejama šajā saitē: <https://www.zentiva.lv/gdpr/privacy-notice>.

Šo Paziņojumu var grozīt vai aktualizēt, lai tas labāk atspoguļotu izmaiņas mūsu praksē saistībā ar Personas datu Apstrādi vai izmaiņas piemērojamos normatīvajos aktos. Mēs iesakām Jums rūpīgi izlasīt šo Paziņojumu un regulāri apskatīt šo dokumentu www.zentiva.lv tīmekļa vietnē, lai Jūs būtu informēti par jebkurām iespējamām izmaiņām šā Paziņojuma noteikumos.

(A) Kā mēs iegūstam Jūsu Personas datus

Uzņēmums, rīkojoties darba devēja statusā, iegūst Jūsu Personas datus tieši no Jums, pēc sludinājuma par darbā pieņemšanas un kandidātu atlases konkursa izsludināšanas vai ja Jūs esat



izteicis interesi strādāt Uzņēmumā, brīvprātīgi piesakoties uz (vakanto) amata vietu, nosūtot pieteikumu tiešsaistes darba tīmekļa lapā vai uz e-pastu, vai iegūstot Personas datus no Jums darba intervijas laikā.

Uzņēmums var iegūt Jūsu Personas datus arī no trešajām personām - pakalpojumu sniedzējiem, kuri pēc mūsu iepriekšēja pieprasījuma organizē darbā pieņemšanas un kandidātu atlases pakalpojumus, kā arī no mūsu darbiniekiem, kas Jūs rekomendējuši.

(B) Personas dati (to kategorijas), kurus mēs varam Apstrādāt

Kandidātu atlases un darbā pieņemšanas procesa laikā Uzņēmums var Apstrādāt šādus Jūsu Personas datus un to kategorijas:

- ✓ **Pamatinformācija**: vārds un uzvārds; valstspiederība/pilsonība; dzimšanas datums (ja attiecināms); akadēmiskais tituls; iegūtā izglītība (tostarp absolvēšanas gads); funkcijas un darba pieredze (tostarp informācija par iepriekšējiem darba devējiem un darba funkcijām); darba un uzturēšanās atļaujas numurs (ja attiecināms); informācija par darbspēju, darbspēju samazinājumu (ja attiecināms, ciktāl tam ir būtiska nozīme paredzētā darba veikšanā); informācija par apdrošināšanu ārvalstīs (ja attiecināms); transportlīdzekļa vadītāja apliecības numurs (ja attiecināms).
- ✓ **Kontaktinformācija**: personīgā telefona numurs; personīgā e-pasta adrese.
- ✓ **Pieteikumam pievienotie dokumenti**: motivācijas vēstule; CV; sertifikāti; līdzīga rakstura dokumenti.
- ✓ **Jūsu medicīniskajā izziņā norādītie dati**: gadījumā, ja Uzņēmums ir pieņēmis lēmumu atzīt Jūs par uzvarējušo kandidātu un izteikt Jums darba piedāvājumu, šis piedāvājums ir atkarīgs no arodveselības pārbaudes rezultātiem, kas Jums ir obligāta; attiecīgi Uzņēmums Apstrādās visus Jūsu medicīniskajā izziņā norādītos datus (piem., vārds, uzvārds, adrese, dzimšanas datums, darbspēja (darba nespēja) utt.).
- ✓ **Citi Personas dati**: attēls (mūsu videonovērošanas sistēmā).

Papildus iepriekš norādītajiem Personas datiem Uzņēmums var Apstrādāt arī citus Personas datus (to kategorijas), atkarībā no Jūsu sniegtās informācijas kandidātu atlases un darbā pieņemšanas procesa laikā.

Lai īstenotu kandidātu atlases un darbā pieņemšanas procesu, mums nav nepieciešami nekāda cita veida Personas dati, piemēram, bet neaprobežojoties: Jūsu ID kartes kopija; dati par Jūsu veselības stāvokli (izņemot informāciju par iespējamu invaliditāti vai darbspēju samazinājumu vai medicīniskajā izziņā norādītos datus); informācija par sodāmību; fotogrāfija, tādēļ mēs lūdzam mums neiesniegt šos Personas datus. Tomēr gadījumā, ja Jūs mums iesniegsiet šādus nevajadzīgus un nelūgtus Personas datus, mēs tos pēc savas brīvas izvēles atdosim Jums vai iznīcināsim, par to iepriekš nebrīdinot; šādas datu atdošanas vai iznīcināšanas sekas stājas spēkā nekavējoties.

(C) Personas datu Apstrādes nolūki un Apstrādes juridiskais pamats

Apstrādājot Jūsu Personas datus tālāk norādītajos nolūkos, mēs varam pamatoties uz vienu vai vairākiem šādiem tiesiskajiem pamatiem:

- ✓ **Piekrišana**: Mēs varam Apstrādāt Jūsu Personas datus, pamatojoties uz VDAR 6. panta 1. punkta a) apakšpunktu, ja Apstrāde ir nepieciešama Uzņēmuma cilvēkresursu pārvaldības (personāla atlase) nolūkos un mēs esam saņēmuši Jūsu piekrišanu datu Apstrādei, kuru Jūs esat izteicis, brīvprātīgi iesniedzot attiecīgu pieteikumu un/vai brīvprātīgas (ne)tiešas datu (datu apjoms aprakstīts sadaļā (B)) pārsūtīšanas rezultātā;
- ✓ **Leģitīmas intereses**: Mēs varam Apstrādāt Jūsu Personas datus, pamatojoties uz VDAR 6. panta 1. punkta f) apakšpunktu, ja Apstrāde ir nepieciešama Uzņēmuma leģitīmo interešu ievērošanai, ar nosacījumu, ka Jūsu intereses vai pamattiesības un pamatbrīvības nav svarīgākas par šādām leģitīmām interesēm; Zentiva leģitīmās intereses ir šādas:



- cilvēkresursu pieņemšana darbā un cilvēkresursu pārvaldība, kā arī arodiveselības, drošības un ārkārtas situāciju pārvaldība;
- izvērtēt pieteikumā sniegto informāciju, organizēt pārrunu procedūras, nodrošināties ar pierādījumiem, kas pamato attiecīgā procesa tiesisko norisi strīdu gadījumā;
- iekšējo ziņojumu sagatavošana un izskatīšana, kā arī turpmākas izpētes un/vai analīzes veikšana, lai noteiktu mūsu iekšējās darbā pieņemšanas programmas;
- fiziskās drošības nodrošināšana un indivīdu un mantas aizsardzība.

(D) Nosacījumi, saskaņā ar kuriem mēs varam izpaust Jūsu personas datus

Mēs varam izpaust Jūsu personas datus citām Zentiva filiālēm tiesiskiem uzņēmējdarbības mērķiem, ievērojot piemērojamo normatīvo aktu prasības. Informāciju par Zentiva filiālēm, kuras var piekļūt Jūsu Personas datiem, var atrast Privātuma paziņojumā U sadaļā, kas pieejama šajā saitē: <https://www.zentiva.lv/gdpr/privacy-notice>.

Turklāt mēs varam izpaust Jūsu Personas datus šādām personām:

- ✓ Jums un, ja attiecināms – Jūsu pilnvarotam pārstāvim;
- ✓ pakalpojumu sniedzējiem (piem., Uzņēmuma fiziskā arhīva arhivēšanas un uzglabāšanas pakalpojuma sniedzējiem, fiziskās drošības pakalpojuma sniedzējiem, kurjeriem, telekomunikāciju pakalpojumu sniedzējiem utt.);
- ✓ kompetentajām valsts iestādēm un institūcijām un/vai vietējās pašpārvaldes iestādēm un institūcijām (piem., iestādēm ar kompetenci darba tiesisko attiecību jomā, fiskālajām/finansu iestādēm, iestādēm, kas piešķir kvalifikāciju vai atļaujas speciālajam personālam, tiesībsargājošajām iestādēm, tiesām, iestādēm, kurām ir piešķirta kompetence ar kriminālprocesu saistītos jautājumos);
- ✓ mūsu konsultantiem (piem., revidentiem, juristiem utt.);
- ✓ biznesa partneriem, ieguldītājiem, tiesību pārņēmējiem (esošajiem vai potenciālajiem) nolūkā atvieglot darījumus ar uzņēmējdarbības aktīviem (tostarp, bet neaprobežojoties – apvienošanās, iegāde, prasījuma tiesību nodošana vai aktīvu pārdošana).

Gadījumā, ja mēs par Personas datu Apstrādātāju piesaistīsim kādu trešo personu, šim Apstrādātājam būs saistoši šādi no līguma izrietoši pienākumi: apstrādāt Jūsu personas datus tikai saskaņā ar mūsu iepriekš sniegtām rakstiskām instrukcijām un īstenot organizatoriskus un tehniskus pasākumus Jūsu Personas datu konfidencialitātes aizsardzībai un to drošībai, ievērojot citas normatīvajos aktos papildus noteiktas prasības.

Gadījumā, ja mēs nosūtīsim Jūsu Personas datus ārpus Eiropas Savienības un/vai Eiropas Ekonomikas zonas, mēs ievērosim visas spēkā esošās normatīvo aktu prasības un piemērosim atbilstošus drošības pasākumus, nepieciešamības gadījumā Jūs par to informējot.

(E) Kā mēs nodrošinām Jūsu Personas datu drošību

Mēs esam ieviesuši saprātīgus tehniskus un organizatoriskus pasākumus Jūsu Personas datu aizsardzībai pret datu nejaušu vai nelikumīgu iznīcināšanu, nozaudēšanu, pārveidošanu, neatļautu izpaušanu un neatļautu piekļuvi un cita veida nelikumīgu vai neatļautu Apstrādi, atbilstoši piemērojamo normatīvo aktu prasībām.

Ņemot vērā to, ka internets ir atvērta sistēma, informācijas nosūtīšana ar interneta starpniecību nav pilnīgi droša. Mēs īstenosim visus saprātīgi nepieciešamos pasākumus, lai aizsargātu Jūsu personas datus, tomēr mēs nevaram garantēt to Jūsu Personas datu drošību, kas mums nosūtīti ar interneta starpniecību – Jūs pats uzņematies ar šāda veida nosūtīšanu saistītos riskus un Jūs pats esat atbildīgs par visu mums nosūtīto Personas datu drošu nosūtīšanu.



(F) Kāds ir Personas datu glabāšanas periods

Gadījumā, ja Jūs brīvprātīgi piesakāties vakancei mūsu Uzņēmumā, sekojot personāla atlases procesiem, kurus iniciējis Uzņēmums, mēs glabāsim Jūsu Personas datus visā tā kalendārā gada laikā, kurā tiek izvērtēts Jūsu pieteikums vai ievērojot noteiktos uzglabāšanas termiņus (piem., 6 mēnešus pēc dienas, kad saņemta mūsu vēstule saistībā ar mūsu lēmumu noraidīt Jūsu pieteikumu) vai ievērojot piemērojamos normatīvajos aktos noteiktās arhivēšanas prasības. Jūsu Personas dati var tikt glabāti līdz diviem gadiem, ja Jūs sniežat piekrišanu to apstrādei priekš iespējamām brīvām vakancēm nākotnē.

Gadījumā, ja Jūs brīvprātīgi sniežat savus Personas datus bez Uzņēmuma iepriekšēja paziņojuma par vakanci, mēs saglabāsim Jūsu Personas datus saskaņā ar glabāšanas grafiku, kas aprakstīts iepriekšējā rindkopā, ciktāl Jūsu iesūtītie Personas dati atbilst pašreizējo (vakanto) amatu prasībām, ja tādu nav, dati tiks neatgriezēniski dzēsti.

(G) Kādas ir Jūsu tiesības attiecībā pret Jūsu personas datiem

Izņemot, ja normatīvajos aktos ir noteikts citādi, Jums ir šādas tiesības: piekļuves tiesības; tiesības pieprasīt veikt labojumus; tiesības pieprasīt datu dzēšanu/tiesības „tikt aizmirstam”; tiesības ierobežot datu apstrādi; tiesības uz datu pārnesamību; tiesības iebilst; tiesības atsaukt savu piekrišanu; tiesības iesniegt sūdzību Datu valsts inspekcijā; tiesības nebūt tāda lēmuma subjektam, kura pamatā ir tikai automatizēta apstrāde, tostarp profilēšana.

Detalizētāku informāciju skat. Privātuma paziņojuma O sadaļā, kas ir pieejama šajā saitē:

<https://www.zentiva.lv/gdpr/privacy-notice>

Jūs neesat tāda lēmuma subjekts, kura pamatā ir tikai automatizēta Jūsu Personas datu Apstrāde, tostarp profilēšana.

Izņemot tiesības iesniegt sūdzību Datu valsts inspekcijā, pārējās iepriekš norādītās tiesības Jūs varat īstenot, nosūtot rakstisku pieprasījumu:

- ✓ e-pastā: DPO@zentiva.com; un/vai
- ✓ pastā: Datu valsts inspekcija.

(H) Paziņojuma pārskatīšana

Mēs regulāri pārskatām Paziņojumu un ievietosim visus atjauninājumus šajā www.zentiva.lv bez iepriekšēja brīdinājuma, bet ar paziņojumu par saistītajām izmaiņām, pieminot pārskatīšanas datumu. Mēs iesakām periodiski pārskatīt mūsu lapā pieejamo paziņojumu www.zentiva.lv/gdpr, lai Jūs informētu par to, kā mēs apstrādājam Personas datus.

